



LZK

**LANDESZAHNÄRZTEKAMMER
BADEN-WÜRTTEMBERG**

Körperschaft des öffentlichen Rechts
mit den Bezirkszahnärztekammern
FREIBURG • KARLSRUHE • STUTTGART • TÜBINGEN

Lfd. Nr.:

BERUFS AUSBILDUNGSVERTRAG*im Ausbildungsberuf**„Zahnmedizinische Fachangestellte“/„Zahnmedizinischer Fachangestellter“*Zwischen – Ausbildender (m ☐ w ☐ d ☐)Betriebsnummer der Ausbildungsstätte:

(Die Nummer ist achttellig. Sie finden diese auf Ihren bisherigen Belegen, z.B. den Beitragsnachweisen oder Ausdrucken von SV-Meldungen oder erhalten sie online beim Betriebsnummernservice der Arbeitsagentur)

Name/Vorname: Geburtsdatum: Straße: PLZ, Praxisort: Verantwortlicher Ausbilder (m/w/d): und - Auszubildender (m ☐ w ☐ d ☐)Nachname: Vorname: Staatsangehörigkeit: Straße: PLZ, Wohnort: berufliche Vorbildung: Schulabschluss: geb. am: E-Mail-Adresse: gesetzlich vertreten durch: ¹☐ die Eltern☐ den Vater☐ die Mutter☐ einen VormundName/Vorname der/des gesetzlichen Vertreters (m/w/d): Straße: PLZ, Wohnort: Berufsschule:

wird nachstehender Vertrag zur Ausbildung im Ausbildungsberuf „Zahnmedizinische
Fachangestellte und Zahnmedizinischer Fachangestellter“ nach Maßgabe der
Ausbildungsverordnung ² geschlossen:

¹ Vertretungsberechtigt sind beide Elternteile gemeinsam, soweit nicht die Vertretungsberechtigung nur einem Elternteil zusteht. Ist ein Vormund bestellt, so bedarf dieser zum Abschluss des Ausbildungsvertrages der Genehmigung des Vormundschaftsgerichts.

² Verordnung über die Berufsausbildung zur Zahnmedizinischen Fachangestellten/zum Zahnmedizinischen Fachangestellten vom 16. März 2022.

§ 1 Ausbildungsdauer

(1) Die Ausbildungsdauer beträgt nach der Ausbildungsverordnung drei Jahre.

(2) Hierauf wird die Ausbildungszeit in der Zahnarztpraxis: (Name, Anschrift)

vom bis angerechnet.³

(3) Die Berufsausbildung wird in

☐ Vollzeit ☐ Teilzeit durchgeführt.

(4) Das Berufsausbildungsverhältnis beginnt am und endet am .

§ 2 Ermächtigung zur Anmeldung zu Prüfungen

Die/der Auszubildende ermächtigt den Ausbildenden, sie/ihn in ihrem/seinem Namen zu Prüfungen im Rahmen der Ausbildung anzumelden; siehe näher § 8 Nummer 11 dieses Vertrags.

§ 3 Ärztliche Untersuchung

(1) Die Ausbildung der/des Auszubildenden erfolgt unter der Voraussetzung gesundheitlicher Eignung für die vorgesehene Aufgabe. Die/er Auszubildende erklärt sich bereit, sich von einem ermächtigten Arzt arbeitsmedizinisch nach den Grundsätzen G 42 (Tätigkeit mit Infektionsgefährdung) und G 24 (Hauterkrankung) vor Arbeitsantritt untersuchen zu lassen und auch die regelmäßigen Nachuntersuchungen durchführen zu lassen.

(2) Mit der Ausbildung der/des jugendlichen Auszubildenden darf nur begonnen werden, wenn diese/dieser innerhalb

a) innerhalb der letzten 14 Monate von einem Arzt untersucht worden ist (Erstuntersuchung) und

b) eine von diesem Arzt erstellte Bescheinigung der/dem Ausbildenden vorlegt.

(3) Jede/Jeder Auszubildende ist verpflichtet, ihren/seinen Masernschutz der/dem Ausbilder(in) vor Ausbildungsbeginn in geeigneter Form (z. B. durch Vorlage eines Impfausweises oder ärztliches Zeugnis) nachzuweisen.

§ 4 Ausbildungs- und Probezeit

(1) Die Probezeit beträgt 4 Monate. Wird die Ausbildung während der Probezeit um mehr als ein Drittel dieser Zeit unterbrochen, so verlängert sich die Probezeit um den Zeitraum der Unterbrechung.

(2) Bestehen Auszubildende vor Ablauf der in § 1 vereinbarten Ausbildungsdauer die Abschlussprüfung, so endet das Berufsausbildungsverhältnis mit Bekanntgabe des Ergebnisses durch den Prüfungsausschuss.

(3) Eine Kürzung der Ausbildungsdauer gem. § 8 Abs. 1 BBiG erfolgt unter den in der Prüfungsordnung für die Durchführung der gestreckten Abschlussprüfung im Ausbildungsberuf „*Zahnmedizinische Fachangestellte/ Zahnmedizinischer Fachangestellter*“ festgelegten Voraussetzungen.

(4) Findet der für die/den Auszubildende(n) nächstmögliche zweite Teil der gestreckten Abschlussprüfung (GAP II) erst nach Ablauf der unter § 1 Abs. 4 vorgesehenen Ausbildungsdauer statt, so verlängert sich das Berufsausbildungsverhältnis bis zum Tage der Feststellung des Prüfungsergebnisses. Die Vertragsparteien beantragen, diese Verlängerung gemäß § 8 Abs. 2 BBiG durch die Eintragung zu genehmigen.

³ Hier kann die bei einer oder einem anderen zahnärztlichen Auszubildenden im selben Ausbildungsberuf bereits absolvierte Ausbildungszeit angerechnet werden

- (5) Besteht die/der Auszubildende die gestreckte Abschlussprüfung insgesamt nicht, so verlängert sich das Berufsausbildungsverhältnis auf ihr/sein Verlangen bis zur nächstmöglichen Wiederholungsprüfung, längstens um ein Jahr.

§ 5 **Ausbildungsstätte**

Die Ausbildung findet, vorbehaltlich einer anderen Regelung in § 8 Nr. 12, in der Praxis der/des Ausbildenden statt.

§ 6 **Ausbildungszeit, Anrechnung und Urlaub**

(1) Tägliche und wöchentliche Ausbildungszeit

- a) Die regelmäßige tägliche Ausbildungszeit beträgt Stunden.⁴
- b) Die durchschnittliche wöchentliche Ausbildungszeit beträgt Stunden.

(2) Auf die Ausbildungszeit der Auszubildenden werden angerechnet

- a) die Berufsschulunterrichtszeit nach § 15 Absatz 1 Satz 2 Nummer 1 BBiG bzw. § 9 Absatz 2 Nummer 3 des Jugendarbeitsschutzgesetzes (JArbSchG) einschließlich der Pausen und der notwendigen Wegezeiten zwischen Berufsschule und Ausbildungsstätte,
- b) Berufsschultage nach § 15 Absatz 1 Satz 2 Nummer 2 BBiG bzw. § 9 Absatz 1 Satz 2 Nummer 2 JArbSchG mit der durchschnittlichen täglichen Ausbildungszeit,
- c) die Freistellung nach § 15 Absatz 1 Satz 2 Nummer 4 BBiG bzw. § 10 Absatz 1 Nummer 1 JArbSchG mit der Zeit der Teilnahme einschließlich der Pausen und der notwendigen Wegezeiten zwischen Teilnahmeort und Ausbildungsstätte und
- d) die Freistellung nach § 15 Absatz 1 Satz 2 Nummer 5 BBiG bzw. § 10 Absatz 1 Nummer 2 JArbSchG mit der durchschnittlichen täglichen Ausbildungszeit.

(3) Die/Der Ausbildende hat der/dem Auszubildenden für jedes Kalenderjahr einen bezahlten Erholungsurlaub zu gewähren. Der Urlaubsanspruch beträgt: ⁵

<input type="text"/>	Arbeitstage im Jahre	<input type="text"/>
<input type="text"/>	Arbeitstage im Jahre	<input type="text"/>
<input type="text"/>	Arbeitstage im Jahre	<input type="text"/>
<input type="text"/>	Arbeitstage im Jahre	<input type="text"/>

(4) Der Urlaub soll zusammenhängend und in der Zeit der Berufsschulferien erteilt und genommen werden. Während des Urlaubs darf die/der Auszubildende keine dem Urlaubszweck widersprechende Erwerbstätigkeit ausüben.

⁴ Nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz beträgt die regelmäßig höchstzulässige tägliche Arbeitszeit bei unter 18 Jahre alten Personen 8 Stunden und nicht mehr als 40 Stunden wöchentlich (siehe hierzu III.3. im Merkblatt).

⁵ Der Urlaubsanspruch richtet sich nach den Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes und des Bundesurlaubsgesetzes (siehe hierzu III.4. im Merkblatt).

§ 7 Vergütung und sonstige Leistungen

- (1) Die/Der Ausbildende zahlt der/dem Auszubildenden eine angemessene Vergütung in Höhe von monatlich ⁶
- Euro brutto im ersten Ausbildungsjahr,
Euro brutto im zweiten Ausbildungsjahr,
Euro brutto im dritten Ausbildungsjahr.
- (2) Eine über die vereinbarte regelmäßige tägliche Ausbildungszeit hinausgehende Beschäftigung ist besonders zu vergüten oder durch die Gewährung entsprechender Freizeit auszugleichen.
- (3) Der/Dem Auszubildenden wird die Vergütung auch gezahlt,
- a) für die Zeit der Freistellung gem. § 8 Nr. 6 (Berufsschule) und § 8 Nr. 12 (Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte) dieses Vertrages sowie gemäß § 15 Berufsbildungsgesetz (BBiG) für die Teilnahme an Prüfungen und den Arbeitstag, der der schriftlichen Abschlussprüfung unmittelbar vorangeht,
 - b) gem. § 43 Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) für die ärztlichen Untersuchungen,
 - c) bis zur Dauer von sechs Wochen, wenn sie/er
 - aa) sich für die Berufsausbildung bereithält, diese aber ausfällt,
 - bb) infolge unverschuldeter Krankheit nicht an der Berufsausbildung teilnehmen kann oder
 - cc) aus einem sonstigen, in ihrer/seiner Person liegenden Grund verhindert ist, ihre/seine Pflichten aus dem Berufsausbildungsverhältnis zu erfüllen.
- (4) Die Vergütung wird spätestens am letzten Arbeitstag des Monats gezahlt und auf das dem Ausbildenden mitgeteilte Konto angewiesen.
- (5) Die Beiträge für die Sozialversicherung tragen die Vertragsparteien nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen.
- (6) Die/Der Ausbildende trägt die Kosten für Maßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte gem. § 8 Nr. 6 dieses Vertrages, soweit sie nicht anderweitig gedeckt sind. Ist eine auswärtige Unterbringung erforderlich, so müssen der/dem Auszubildenden die anfallenden Kosten nach Vorlage der Belege in angemessenem Umfang erstattet werden.
- (7) Wird von der/dem Ausbildenden eine besondere Berufskleidung vorgeschrieben, so ist diese kostenlos zur Verfügung zu stellen (mindestens 2 Garnituren pro Jahr). Führt der/die Auszubildende Tätigkeiten durch, bei denen damit zu rechnen ist, dass die Kleidung durchnässt wird, ist flüssigkeitsdichte Schutzkleidung (z. B. Schutzhürzen) auf Kosten der/des Ausbildenden zur Verfügung zu stellen. Die Reinigung der Berufs- und Schutzkleidung geht zu Lasten der/des Ausbildenden.

⁶ Die Ausbildungsvergütung hat gem. § 17 Abs. 1 Berufsbildungsgesetz angemessen zu sein. (siehe hierzu im Merkblatt III.5).

§ 8 Pflichten der/des Ausbildenden

Die/Der Ausbildende verpflichtet sich:

1. *Ausbildungsziel:*
dafür zu sorgen, dass der/dem Auszubildenden die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten vermittelt werden, die zum Erreichen des Ausbildungszieles nach der Ausbildungsverordnung erforderlich sind, und die Berufsausbildung nach dem „Ausbildungsplan der Landes Zahnärztekammer Baden-Württemberg mit den Bezirks Zahnärztekammern Stuttgart, Karlsruhe, Freiburg und Tübingen gem. § 5 der Ausbildungsverordnung für Zahnmedizinische Fachangestellte“ so durchzuführen, dass das Ausbildungsziel in der vorgesehenen Ausbildungszeit erreicht werden kann; die sachliche und zeitliche Gliederung der Berufsausbildung ergibt sich aus dem betrieblichen Ausbildungsplan, der Bestandteil dieses Berufsausbildungsvertrages ist.
2. *Ausbilder(in):*
die/den Auszubildende(n) persönlich auszubilden oder eine(n) persönlich und fachlich geeignete(n) Ausbilder(in) ausdrücklich damit zu beauftragen und diese(n) der/dem Auszubildenden und der zuständigen Bezirks Zahnärztekammer jeweils in Textform bekannt zu geben; bei elektronischer Bekanntgabe ist diese so zu übermitteln, dass die Empfänger und Empfängerinnen sie speichern und ausdrucken können;
3. *Ausbildungsverordnung:*
der/dem Auszubildenden vor Beginn der Ausbildung die Ausbildungsverordnung auszuhändigen;
4. *Führung von schriftlichen oder elektronischen Ausbildungsnachweisen:*
schriftliche oder elektronische Ausbildungsnachweise der/dem Auszubildenden für die Berufsausbildung kostenfrei zur Verfügung zu stellen und ihnen Gelegenheit zu geben, die Ausbildungsnachweise während der Ausbildungszeit am Arbeitsplatz zu führen. Die/der Ausbildende wird die/den Auszubildende/n zum ordnungsgemäßen Führen der Ausbildungsnachweise anhalten und dies durch regelmäßige Abzeichnung oder in sonstiger geeigneter Weise bestätigen;
5. *Ausbildungsmittel:*
der/dem Auszubildenden kostenlos die Ausbildungsmittel sowie die Fachliteratur zur Verfügung zu stellen, die für die Ausbildung in den Ausbildungsstätten und zum Ablegen der gestreckten Abschlussprüfung Teil 1 (GAP I) und Teil 2 (GAP II) erforderlich sind;
6. *Besuch der Berufsschule und von Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte:*
die/den Auszubildende(n) zum Besuch der Berufsschule anzuhalten und freizustellen. Das gleiche gilt, wenn Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte vorgeschrieben und nach Nr. 12 durchzuführen sind;
7. *Ausbildungsbezogene Tätigkeit:*
der/dem Auszubildenden nur Verrichtungen zu übertragen, die dem Ausbildungszweck dienen und ihren/seinen körperlichen Kräften angemessen sind;
8. *Sorgepflicht:*
dafür zu sorgen, dass die/der Auszubildende charakterlich gefördert sowie sittlich und körperlich nicht gefährdet wird;
9. *Ärztliche Untersuchungen:*
von der/dem jugendlichen Auszubildenden sich eine ärztliche Bescheinigung gem. §§ 32, 33 JArbSchG darüber vorlegen zu lassen, dass die/der Auszubildende
 - a) vor der Aufnahme der Ausbildung untersucht und
 - b) vor Ablauf des ersten Ausbildungsjahres nachuntersucht worden ist.

Unberührt hiervon bleiben die arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen für Jugendliche und volljährige Auszubildende gemäß §§ 4 und 5 der Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV) und die Verpflichtung der/des Ausbildenden, über Maßnahmen zur Immunisierung die/den Auszubildende(n) zu informieren.

Des Weiteren verpflichtet sich die/der Auszubildende, sich vom Auszubildenden einen Nachweis des aktuellen Masernschutzes vorlegen zu lassen;

10. Eintragungsantrag:

unverzüglich nach Abschluss des Berufsausbildungsvertrags die Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse bei der zuständigen Bezirkszahnärztekammer unter Beifügung der Vertragsniederschriften der/des Auszubildenden und – bei Auszubildenden unter 18 Jahren – einer Kopie oder Mehrfertigung der ärztlichen Bescheinigung über die Erstuntersuchung gemäß § 32 des Jugendarbeitsschutzgesetzes zu beantragen. Entsprechendes gilt bei späteren Änderungen des wesentlichen Vertragsinhalts;

11. Anmeldung zu Prüfungen:

die/den Auszubildende(n) rechtzeitig zu den angesetzten Teilen 1 (GAP I) und 2 (GAP II) der gestreckten Abschlussprüfung anzumelden und gemäß § 15 BBiG für die Teilnahme sowie für den Arbeitstag, der der gestreckten schriftlichen Abschlussprüfung (Teil I und Teil II) unmittelbar vorangeht, freizustellen.

Bei Auszubildenden, die noch nicht 18 Jahre alt sind, ist der Anmeldung zum ersten Teil einer gestreckten Abschlussprüfung eine Kopie oder Mehrfertigung der ärztlichen Bescheinigung über die erste Nachuntersuchung gemäß § 33 des Jugendarbeitsschutzgesetzes beizufügen; die/der Auszubildende erhält eine Kopie des Anmeldeantrags;

12. soweit zutreffend: Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte: ⁷

§ 9

Pflichten der/des Auszubildenden

Die/Der Auszubildende hat sich zu bemühen, die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten zu erwerben, die erforderlich sind, um das Ausbildungsziel zu erreichen. Sie/Er verpflichtet sich insbesondere:

1. Lernziel:

die ihr/ihm im Rahmen der Berufsausbildung übertragenen Verrichtungen und Aufgaben sorgfältig auszuführen;

2. Berufsschulunterricht, Prüfungen, Zeugnisse, sonstige Maßnahmen:

a) am Berufsschulunterricht und an Prüfungen sowie an Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte teilzunehmen, für die sie/er gem. § 8 Nrn. 6 und 12 freigestellt wird,

b) auf Verlangen der/des Auszubildenden die in der Berufsschule geschriebenen Klassenarbeiten, erteilten Zeugnisse und sonstige Prüfungsnachweise vorzulegen;

3. Führung von schriftlichen oder elektronischen Ausbildungsnachweisen:

die vorgeschriebenen schriftlichen oder elektronischen Ausbildungsnachweise ordnungsgemäß zu führen und regelmäßig vorzulegen;

4. Weisungsgebundenheit:

den Weisungen zu folgen, die ihr/ihm im Rahmen der Berufsausbildung von der/dem Auszubildenden oder von anderen weisungsberechtigten Personen, soweit sie als weisungsberechtigt bekannt gemacht worden sind, erteilt werden;

⁷ Der Ausschuss für Zahnmedizinische Mitarbeiter/innen der Landes Zahnärztekammer Baden-Württemberg hat die Empfehlung ausgesprochen, Auszubildende, die in rein kieferorthopädisch sowie in rein chirurgisch tätigen Praxen ihre Ausbildung absolvieren, für die Dauer von 3 Monaten – verteilt auf die gesamte Ausbildungszeit – in eine allgemein-zahnärztliche Ausbildungspraxis zu entsenden. In Ziff. 12 ist eine entsprechende Ausbildungsmaßnahme einzutragen.

5. *Praxisordnung:*
die für die Ausbildungsstätte geltende Ordnung zu beachten, insbesondere die Unfallverhütungsvorschriften;
6. *Sorgfaltspflicht:*
Geräte, Instrumente und sonstige Einrichtungen pfleglich zu behandeln und sie nur zu den ihr/ihm übertragenen Arbeiten zu verwenden;
7. *Schweigepflicht:*
über alle aus der Praxis bekannt gewordenen Umstände und Ereignisse gegenüber jedermann Stillschweigen zu wahren. Die/Der Auszubildende ist von der/dem Ausbildenden diesbezüglich eingehend zu belehren. Die/Der Auszubildende ist auch darüber zu belehren, dass ein Bruch der Verschwiegenheitsverpflichtung, und zwar auch nach Beendigung des Ausbildungsverhältnisses, nicht nur eine Verletzung arbeitsrechtlicher Pflichten darstellt, sondern auch strafrechtlich verfolgt werden kann (§ 203 StGB);
8. *Benachrichtigung:*
bei Fernbleiben von der praxisbezogenen Ausbildung, vom Berufsschulunterricht oder von sonstigen Ausbildungsveranstaltungen der/dem Ausbildenden unter Angabe der Gründe unverzüglich Nachricht zu geben und bei einer Arbeitsunfähigkeit von mehr als drei Kalendertagen spätestens an dem darauf folgenden Arbeitstag eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorzulegen; der/die Ausbilder(in) ist berechtigt, die Vorlage der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung früher zu verlangen. Sofern die/ der Auszubildende gesetzlich krankenversichert ist, ist sie/ er verpflichtet, sich zu den oben genannten Zeiten ärztlich untersuchen zu lassen und der/ dem Ausbildenden Mitteilung zu machen, damit die elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung abgerufen werden kann;
9. *Ärztliche Untersuchungen:*
soweit auf sie/ihn die Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes Anwendung finden, sich gem. § 32, 33 dieses Gesetzes ärztlich
- a) vor Beginn der Ausbildung untersuchen,
 - b) vor Ablauf des ersten Ausbildungsjahres nachuntersuchen zu lassen und die Bescheinigungen hierüber der/dem Ausbildenden unaufgefordert vorzulegen.
- Die/Der Auszubildende ist zudem verpflichtet, die arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen für Jugendliche und volljährige Auszubildende gemäß §§ 4 und 5 der Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV) durchführen zu lassen. Jeder Auszubildende ist verpflichtet, ihren/seinen Masernschutz der/dem Ausbilder(in) vor Ausbildungsbeginn in geeigneter Form (z. B. durch Vorlage eines Impfausweises oder ärztliches Zeugnis) nachzuweisen;
10. *Gestreckte Abschlussprüfung (GAP I und GAP II):*
sich der gestreckten Abschlussprüfung Teil 1 (GAP I) und Teil 2 (GAP II) zu unterziehen.

§ 10 Kündigung

- (1) Das Berufsausbildungsverhältnis kann während der Probezeit jederzeit ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist und ohne Angaben von Gründen von jeder der Vertragsparteien gekündigt werden. Gegenseitige Schadensersatzansprüche aufgrund der Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses während der Probezeit sind ausgeschlossen.
- (2) Nach der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis nur gekündigt werden:
- a) aus einem wichtigen Grund ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist,
 - b) von der/dem Auszubildenden mit einer Kündigungsfrist von 4 Wochen, wenn sie/er die Berufsausbildung aufgeben oder sich für eine andere Berufstätigkeit ausbilden lassen will.
- (3) Die Kündigung muss schriftlich und im Fall des Absatzes 2 unter Angaben der Kündigungsgründe erfolgen. Die elektronische Form ist ausgeschlossen.

- (4) Eine Kündigung aus wichtigem Grunde ist unwirksam, wenn die ihr zugrunde liegenden Tatsachen dem zur Kündigung Berechtigten länger als 2 Wochen bekannt sind.
- (5) Wird das Berufsausbildungsverhältnis nach Ablauf der Probezeit vorzeitig gelöst, so kann die/der Auszubildende oder die/der Auszubildende Ersatz des Schadens verlangen, wenn der andere Vertragspartner den Grund für die Auflösung zu vertreten hat. Dies gilt nicht bei einer Kündigung nach Absatz 2 b). Der Anspruch erlischt, wenn er nicht innerhalb von 3 Monaten nach Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses geltend gemacht wird.
- (6) Bei Kündigung wegen Praxisaufgabe oder wegen Wegfalls der Ausbildungseignung ist die/der Auszubildende verpflichtet, sich mit Hilfe der Berufsberatung der zuständigen Agentur für Arbeit und der Bezirkszahnärztekammer rechtzeitig um eine weitere Ausbildung im bisherigen Ausbildungsberuf in einer anderen geeigneten Ausbildungsstätte zu bemühen.
- (7) Die vorzeitige Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses ist der zuständigen Bezirkszahnärztekammer unverzüglich schriftlich anzuzeigen.

§ 11

Anschließendes Arbeitsverhältnis

Das Berufsausbildungsverhältnis kann in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übergeführt werden, wenn dies innerhalb der letzten 6 Monate vor Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses vereinbart oder das Arbeitsverhältnis stillschweigend von beiden Vertragsparteien aufgenommen wird. Wird die/der Auszubildende im Anschluss an das Berufsausbildungsverhältnis beschäftigt, ohne dass hierüber ausdrücklich etwas vereinbart worden ist, so gilt ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als begründet.

§ 12

Zeugnis

- (1) Bewahrt die/der Auszubildende mit Einverständnis der/des Auszubildenden Kopien der gem. § 9 Nr. 2 b) vorgelegten Unterlagen auf, so ist sie/er verpflichtet, die Kopien nach Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses zu vernichten.
- (2) Die/Der Auszubildende stellt der/dem Auszubildenden bei Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses ein Zeugnis aus. Hat die/der Auszubildende die Berufsausbildung nicht selbst durchgeführt, so soll auch die/der Ausbilder/in das Zeugnis unterzeichnen. Es muss Angaben enthalten über Art, Dauer und Ziel der Berufsausbildung sowie über die erworbenen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten der/des Auszubildenden; auf Verlangen der/des Auszubildenden auch Angaben über Führung und Leistung.

§ 13

Erfüllungsort

Erfüllungsort für alle Ansprüche aus diesem Vertrag ist der Ort der Ausbildungsstätte.

§ 14

Nebenabreden

Rechtswirksame Nebenabreden, die das Berufsausbildungsverhältnis betreffen, können nur durch schriftliche Ergänzung im Rahmen dieses Paragraphen getroffen werden.

§ 15

Vertragsabfassung

Vorstehender Vertrag ist in dreifacher Ausfertigung (bei Minderjährigen vierfach) ausgestellt und von den Vertragsparteien eigenhändig unterschrieben worden.

Die Vertragsabfassung ist von der/dem Ausbildenden nach Ablauf des Jahres, in dem das Ausbildungsverhältnis beendet wurde, drei Jahre aufzubewahren.

, den

:

:

(Zahnärztin/Zahnarzt)

(Praxisstempel, Unterschrift)

(Unterschrift mit Vor- und Zunamen)

Gesetzliche Vertreter der/des Auszubildenden:

Vater:

(Unterschrift mit Vor- und Zunamen)

Mutter:

(Unterschrift mit Vor- und Zunamen)

Vormund:

(Unterschrift mit Vor- und Zunamen)

Die nachfolgenden Felder werden von der zuständigen Bezirkszahnärztekammer ausgefüllt:

Vorstehender Berufsausbildungsvertrag ist in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse am: **unter der Nr.:** **eingetragen worden.**

Vorgemerkt für Teil 1 der gestreckten Abschlussprüfung

Sommer

Winter

Vorgemerkt für Teil 2 der gestreckten Abschlussprüfung

Sommer

Winter

(Siegel)

Landeszahnärztekammer Baden-Württemberg
Bezirkszahnärztekammer

Kurzfragebogen zur Berufsbildungsstatistik (in Ergänzung zum Ausbildungsvertrag)

Name der/des Auszubildenden:

Name Zahnärztin/Zahnarzt:

geb.

1. Hat die/der Auszubildende bereits eine oder mehrere der folgenden Qualifizierungen abgeschlossen wenn er die Ausbildung beginnt? (Mehrfachnennungen möglich)

Berufsvorbereitung, berufliche Grundbildung

ja **nein**

- | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|
| a) Betriebliche Qualifizierungsmaßnahme von mindestens 4 Monaten Dauer [Einstiegsqualifizierungsjahr (EQ), Betriebspraktika] | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b) Berufsvorbereitungsmaßnahme von mind. 6 Monaten Dauer | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c) Schulisches Berufsvorbereitungsjahr (BVJ) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| d) Schulisches Berufsgrundbildungsjahr (BGJ) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| e) Berufsfachschule ohne voll qualifizierenden Berufsabschluss | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Berufsvorbildung

- | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|
| f) Berufsausbildung mit Ausbildungsvertrag (erfolgreich beendet) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| g) Berufsausbildung mit Ausbildungsvertrag (nicht erfolgreich beendet) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| h) Schulische Berufsausbildung mit voll qualifizierendem Berufsabschluss (Bitte nur bei erfolgreichem Abschluss angeben.) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| i) Schulische Berufsausbildung ohne voll qualifizierenden Berufsabschluss | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| j) Studium erfolgreich beendet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| k) Studium nicht erfolgreich beendet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

2. Wird dieses Ausbildungsverhältnis *überwiegend* öffentlich gefördert?
(d. h. zu mehr als 50 %)

Falls ja, bitte Art der Förderung angeben (Mehrfachnennungen möglich)

- | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| a) Sonderprogramm des Bundes/Landes | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b) Außerbetriebliche Berufsausbildung nach § 76 SGB III | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c) Außerbetriebliche Berufsausbildung – Reha nach § 115 Nr. 2 SGB III | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Bitte senden Sie diesen ausgefüllten Fragebogen zusammen mit dem Berufsausbildungsvertrag an Ihre zuständige Bezirkszahnärztekammer!

Erläuterungen zum „Kurzfragebogen zur Berufsbildungsstatistik“

Zu 1.:

Hier sollen nur solche **berufsvorbereitenden** Qualifizierungen und *berufliche Grundbildungen* angegeben werden, an denen (voraussichtlich) erfolgreich teilgenommen wurde (wird). Beispiele zu den einzelnen Qualifizierungen:

- a) Betriebliche Praktika, Einstiegsqualifizierungsjahr, Qualifizierungsbausteine, soweit sie mindestens 6 Monate dauerten;
- b) Maßnahmen der Berufsvorbereitung, soweit sie mindestens 6 Monate dauerten;
- c) und d) Schulische Berufsvorbereitung bzw. Grundbildung, soweit sie abgeschlossen worden sind;
- e) - Berufsfachschulbesuche, mit denen ein allgemein bildender Schulabschluss erworben wurde (Hauptschul- oder Realschulabschluss),
oder
- Berufsfachschulbesuche, bei denen eine berufliche Grundbildung absolviert wurde.

Nicht gemeint ist eine vollständige (voll qualifizierende) Berufsausbildung mit Berufsabschluss an einer Berufsfachschule, dann sollte h) angekreuzt sein.

Geben Sie bitte auch an, ob sich die/der Auszubildende bereits vor Antritt dieser Ausbildung schon einmal in einer **Berufsausbildung** befunden hat.

- f) Hier sind Berufsausbildungen mit Ausbildungsvertrag (betrieblich/außerbetrieblich) gemeint, die auch erfolgreich beendet wurden. Dies gilt auch dann, wenn nach einer abgeschlossenen zweijährigen Berufsausbildung ein neuer Ausbildungsvertrag abgeschlossen wird, der auf die vorherige Ausbildung aufbaut oder in dem die vorherige Ausbildung anerkannt wird.
- g) Hier sind Berufsausbildungen mit Ausbildungsvertrag (betrieblich/außerbetrieblich) gemeint, die *nicht* erfolgreich beendet wurden (vorzeitig gelöste Ausbildungsverträge, kein Prüfungserfolg). Dies gilt auch dann, wenn der jetzige Ausbildungsvertrag im selben Beruf abgeschlossen wird.
- h) Voll qualifizierende Berufsausbildungen, die an beruflichen Schulen (z.B. Berufsfachschulen oder Schulen des Gesundheitswesens; nicht aber Universitäten oder Fachhochschulen) abgeschlossen wurden. Bei vorzeitigem Abbruch der schulischen Berufsausbildung ist dieses Feld nicht anzukreuzen.
- i) – k) selbsterklärend

Zu 2.:

Diese Frage betrifft vor allem außer-/überbetriebliche Bildungsträger/-einrichtungen. Bei den öffentlichen Förderungen handelt es sich

- zum einen um Sonderprogramme/Maßnahmen für Jugendliche mit besonderem individuellem Förderbedarf, z. B. aufgrund von sozialen Benachteiligungen, Lernbeeinträchtigungen und Behinderungen, und
- zum anderen um Sonderprogramme/Maßnahmen für marktbenachteiligte Jugendliche, die wegen Lehrstellenmangels keinen Ausbildungsplatz fanden.

Dies betrifft die Zahnarztpraxis nur dann, wenn das abgeschlossene Ausbildungsverhältnis aus einem der *oben genannten Sonderprogramme/Maßnahmen* im ersten Jahr der Ausbildung überwiegend öffentlich finanziert wird. „Überwiegend“ heißt, dass die öffentliche Förderung *mehr als 50 %* der Gesamtkosten im ersten Jahr der Ausbildung abdeckt (zu den Gesamtkosten zählen die Ausbildungsvergütung, aber auch alle weiteren im Zusammenhang mit der Ausbildung anfallenden Personal- und Sachkosten sowie Gebühren. Etwaige Erträge durch die Mitarbeit der Auszubildenden bleiben unberücksichtigt).